

<p>Для этого обучения Вам потребуется помощь Вашего Шеф-повара</p>	<p>Во время этого тренинга рекомендуется провести экскурсию по Вашему предприятию.</p>	<p>Хороший руководитель занимается этим со своими подчиненными постоянно.</p>	<p>Это поможет Вам не только лучше обучить людей, но и поощрить тех, кто работает давно и хорошо.</p>
<p>Проведя этот тренинг – можно неожиданно увеличить средний чек на треть.</p>	<p>В этом тренинге рекомендуется помощь первого лица компании, или хотя бы видеозапись с ним.</p>	<p>Эти навыки сейчас крайне необходимы всем руководителям.</p>	<p>Это обучение позволяет сотрудникам почувствовать себя "в шкуре" Гостя.</p>
<p>Вы можете помочь руководителям делать это более структурированно.</p>	<p>В этом обучении легче всего передаются стандарты сервиса.</p>	<p>Это делает линейный руководитель каждый день перед сменой.</p>	<p>В этом тренинге особенно рекомендуются игровые методы.</p>

<p>Это обучение может, наконец, "помирить" зал и кухню.</p>	<p>Это ни в коем случае нельзя делать в виде сухой "лекции".</p>	<p>В этом тренинге участники выполняют роли другого отдела.</p>	<p>Это придумал Билл Марриотт – и он же ввел специальные "бейсики".</p>
<p>Во время этого тренинга сотрудники делают то, что обычно запрещено.</p>	<p>Их может быть 12 или больше – до бесконечности.</p>	<p>Это – один из способов сделать так, чтобы сотрудники улыбались.</p>	<p>Это способ поощрить командное взаимодействие и помощь людей друг другу.</p>
<p>Это лучше всего делать раз в неделю и посвящать одному важному навыку – например, работе в команде.</p>	<p>Этот тренинг может включать в себя показ столовой и знакомство с директором.</p>	<p>В этом тренинге Вам могут помочь сотрудники другой компании – например, продающей кофе или вино.</p>	<p>Во время этого тренинга можно, например, записать жаргонные выражения и перевести их на деловой язык.</p>

<p>Во время этого тренинга хорошо подводить итоги по продажам.</p>	<p>Результаты обратной связи от Гостей можно использовать в этом мероприятии.</p>	<p>Этот метод обучения делается силами самих сотрудников.</p>	<p>Этому навыку в первую очередь необходимо научить руководителей-наставников.</p>
<p>Этот метод позволяет участникам увидеть себя со стороны.</p>	<p>Это лучше делать силами внешнего тренера.</p>	<p>Этот тренинг проводится в тот момент, когда сотрудник максимально открыт любой информации.</p>	<p>Этот тренинг длится 3 месяца.</p>
<p>На этом тренинге можно потренировать умение улыбаться.</p>	<p>Для этого очень важно выбрать правильную картинку.</p>	<p>Это поможет Вам найти подход к сотрудникам-"звездам".</p>	<p>Для этого тренинга лучше собрать представителей разных отделов вместе.</p>